Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Средняя общеобразовательная школа №1 сельское поселение «Село Троицкое» Нанайского муниципального района Хабаровского края

Пояснительная записка

о проведенной работе по охране труда

Троицкое

2013

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа №1 сельского поселения «Село Троицкое» Нанайского муниципального района Хабаровского края получило статус бюджетного учреждения с 01.01.2012 года. В 2012 году успешно прошла лицензирование (№ 263705 А от 05.06.2008 г. № 8676), в 2009 году государственную аккредитацию.

В школе обучаются 593 ученика в 28 классах- комплектах.

Коллектив образовательного учреждения составляет 92 человека. Педагогический коллектив насчитывает 47 человек, учебно-вспомогательный персонал –24ч., обслуживающий персонал – 4 ч., административно-управленческий персонал - 7ч.

Профессиональный уровень педагогов достаточно высокий. Высшее образование имеют 43 педагогов, среднее - специальное 4. Высшую квалификационную категорию имеют 6 педагогов I квалификационную категорию 16 (%), аттестованы на соответствие должности ().

Педагоги нашей школы в течение нескольких лет являются руководителями районных методических объединений и проблемных групп. 47 педагогов прошли обучение по ФГОС. Сертификация является показателем профессиональной компетентности педагога.Всего награждены «Почетный работник общего образования РФ» - 10 чел.

В школе с 2012 года введена должность «Инженер по охране труда» (приказ)

 Школа реализует образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования. В течение 5 лет функционируют следующие профили: физико-математический, социально-гуманитарный.

Образовательное учреждение обеспечивает:

* внедрение ФГОС НОО в 1,3 классах;
* традиционное обучение «Школа России» (1-4 кл.);
* преподавание курса «Основы православной культуры» в 5-8 классах;
* предпрофильную подготовку в 9-х классах;
* профильное обучение в 10-11-х классах;
* обучение в специальных (коррекционных) классах 7 – го вида, 8 вида ( 1-4 кл,5– 9 кл.);
* индивидуальное обучение на дому;

Учебно-материальная база обеспечивает качество и инновационный характер образования. Учебные занятия проводятся в 16 кабинетах, имеются два кабинета обслуживающего труда, библиотека, книгохранилище актовый зал, современный спортивный зал, столовая, медицинский кабинеты. На территории школы находятся пришкольный участок, где расположены спортивный стадион, лыжная база, гараж, учебно-опытный участок.

Учебные кабинеты имеют необходимое учебно-методическое обеспечение. Сегодня в школе кабинетная система поддерживающая режим предметной среды есть кабинеты русского языка и литературы, биологии, математики, истории и обществознания, иностранного языка, 2 кабинета информатики, искусства, кабинеты начальных классов, географии и др.

В 2013 году обновлены стенды для проведения инструктажей по охране труда на сумму 18 200 (восемнадцать тысяч двести) рублей.

 Медицинский кабинет имеет современное оборудование, поданы документы на лицензирование.

Травмоопасность школьных коридоров, залов, кабинетов – 0

В школе работает Положение об оплате труда работников учреждения, принятое решением общего собрания трудового коллектива (протокола № 2 от 01.10.2012г.), по согласованию с общим собранием трудового коллектива (протокол № 2 от 01.10.2012г.) и согласованием с Управляющим советом (протокол №2 от 01.10.2012г.).

 Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников учреждения. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы. Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам образовательного учреждения за дополнительную работу и за особые условия труда, которым Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа во вредных, и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных) определяется настоящим положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с выборным органом советом трудового коллектива образовательного учреждения и Управляющим советом. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Установление стимулирующих выплат работникам учреждений из средств стимулирующего фонда по итогам работы осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя от трудового коллектива школы и Управляющего Совета учреждения.

Управляющий совет общеобразовательного учреждения (далее — Совет) является коллегиальным органом самоуправления, реализующим принцип государственно-общественного характера управления образованием и осуществляющим в соответствии с уставом общеобразовательного учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции общеобразовательного учреждения.

Компетенция Совета: содействие созданию в общеобразовательном учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса. Участвует в разработке и согласовывает локальные акты образовательного учреждения (Положение об охране труда, Положение об уполномоченном по охране труда, Положение о двухступенчатом контроле за состоянием охраны труда, План организационно-технических мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на учебный год и др.), устанавливающие виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников общеобразовательного учреждения. Осуществляет контроль за качеством и безопасностью условий обучения, воспитания и труда в общеобразовательном учреждении, принимает меры к их улучшению. Вносит руководителю общеобразовательного учреждения предложения в части:

- материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений общеобразовательного учреждения (в пределах выделяемых средств);

- создания в общеобразовательном учреждении необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания обучающихся и работников;

* мероприятий по охране и укреплению здоровья обучающихся и работников;

-развития воспитательно-образовательной работы в общеобразовательном учреждении.

Средняя заработная плата наших педагогических работников за декабрь 2012 года составила около 32000 т.р.

В школе имеется принятые на общем собрании коллектива коллективной договор, который прошел уведомительную регистрацию в органе по труду Администрации города. Регистрационный № 126 от 27.04.2012 года и Соглашение по охране труда между Администрацией и Советом трудового коллектива на 2012 - 2015г.г..

В соответствии со ст.218 ТК РФ в школе создана комиссия по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители администрации школы и представители от трудового коллектива (уполномоченный). При выполнении своих функций уполномоченный взаимодействует с администрацией школы и ее структурными подразделениями, комитетом по охране труда и контролирующими организациями. Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда.

Учитывая ст.212 ТК РФ, все вновь прибывшие работники школы в течение первого месяца работы проходят обучение по охране труда: безопасным методам работы, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим, проходят стажировку на рабочем месте, а затем проходит проверка полученных знаний по охране труда. Согласно решению Российской трехсторонней комиссии (ст.225 ТК РФ, ч. 1) администрация школы и учителя, связанные с работой в кабинетах повышенной опасности, в обязательном порядке 1 раз в 3 года проходят курсы по охране труда организованные Администрацией Нанайского муниципального района Хабаровского края.

 Все принимаемые на работу лица, а также студенты практиканты из вузов и работники сторонних организаций, выполняющие работы на территории школы, проходят в установленном порядке вводный инструктаж. Его проводит директора школы. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основе законодательных актов и иных нормативный актов РФ с учетом специфики работы школы. Инструктаж включает: ознакомление работников с имеющимися опасными и вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах школы, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации, применение безопасных методов и приемов выполнения работ. В школе установлен порядок, конкретные сроки и периодичность проведения всех видов инструктажа по охране труда. Разработана программа обучения работников по охране труда, где указаны темы занятий, разработаны методические пособия по отдельно взятым темам, имеются наглядные пособия по охране труда, оформлен стенд по охране труда. Кроме вводного инструктажа, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктаж. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в журналах. Кроме того, независимо от срока проверки в школе, в обязательном порядке проводятся внеочередные проверки знаний требований охраны труда в следующих случаях: при введении новых или внесении изменений требований охраны труда, при вводе в эксплуатацию нового оборудования, при переходе на другую работу, после аварий и несчастных случаев, после поступления нового оборудования при перерыве в данной работе более одного года.

 Проводимая работа позволила добиться главного результата – отсутствие травм сотрудников школы на производстве.

 В работе школьной службы охраны труда детской безопасности уделяется первоочередное внимание. Организация безопасных учебных теоретических и практических видов занятий, а также внеклассных мероприятий, бесед - это приоритетные направления деятельности администрации, педагогического коллектива.

На 2013 год были составлены комплексные планы по всем направлениям безопасности:

1. План производственного контроля МБОУ СОШ № 1 с. Троицкое

2. План мероприятий по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма МБОУ СОШ № 1 с. Троицкое

3. План мероприятий по противопожарной безопасности МБОУ СОШ с. Троицкое

4. План проведения «Месячника охраны труда»

5. План мероприятий «День охраны труда»

 Ежегодно перед началом учебного года на общем собрании трудового коллектива школы рассматриваются вопросы по охране труда и безопасности сотрудников и обучающихся. Зачитываются приказы, нормативные документы, локальные акты, регулирующие безопасность учебно-воспитательного процесса. Все учителя предметники и классные руководители на первых учебных часах проводят первичные и повторные инструктажи по безопасным приемам учебной деятельности учеников, по правилам дорожного движения, по правилам пожарной безопасности. В каждом классе имеются журналы по технике безопасности, где учащиеся изучают инструктажи и расписываются в этих журналах.

 Следующая обязанность комиссии по охране труда связанная с обеспечением безопасных условий и охраной труда- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (Приказ Минздравразвития РФ от 26.04.2011г.). Администрация школы совместно с советом трудового коллектива разработала и утвердила план аттестации рабочих мест по условиям труда на 2011-2015г.г. В 2013 году завершена аттестация рабочих мест по условиям труда.

. Администрация школы активно сотрудничает с советом трудового коллектива школы по вопросам охраны труда между администрацией школы и советом трудового коллектива, было принято Соглашение по охране труда, направленное на улучшение условий и охраны труда сотрудников и учащихся школы.

Соглашение составлено с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнёрства необходимых условий для осуществления социальной и правовой защиты работников МБОУ СОШ № 1 с. Троицкое.

В Соглашении нашли отражение и выполняются следующие вопросы по охране труда: организация периодических медицинских осмотров для сотрудников школы, мероприятия по поддержанию надлежащего санитарного режима и условий освещенности рабочих мест, обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты и моющих средств для персонала, проведение ревизии первичных средств пожаротушения, приобретение медикаментов для аптечек первой медицинской помощи, проведение текущего ремонта в санузлах и учебно-бытовых помещениях, проведение дератизационных работ и другие мероприятия. С целью улучшения условий труда работников в 2013году продолжалась работа по ремонту помещений, созданию нормального температурного режима, надлежащему освещению рабочих мест.

Администрация школы выделила необходимые средства для реализации указанных мероприятий по улучшению условий по охране труда и организовала их выполнение в течение отчетного периода.

 Администрация сверх запланированных мероприятий оборудовала место работы сторожей системой видеонаблюдения по всему периметру школы и первому этажу, что значительно исключает возможность возникновение опасных ситуаций на рабочем месте по данной должности.

Комиссия по охране труда проводила проверку выполнения указанных в Соглашении мероприятий, большое внимание уделялось обучению трудового коллектива школы условиям безопасного труда, соблюдению требований законодательства об охране труда. Для этого использовались самые различные формы обучения (тематические занятия, « круглые столы» и т.д.). Проводились совещания при директоре по вопросам и собрание трудового коллектива (протоколы) серия, посвященных вопросам охраны труда и здоровья. Целью мероприятия была отработка взаимодействия трудового коллектива с работодателем в вопросах практического применения знаний по охране труда, в частности оказание первой медицинской помощи, пользование огнетушителями, действие сотрудников по эвакуации учащихся из здания школы и др.

 В целях реализации требований законодательства по Охране труда и профилактических мер, а также контроля за безопасностью ведения работ, обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания в МБОУ СОШ № 1 с. Троицкое ежегодно проводятся месячники по улучшению условий и охраны труда, дни охраны труда.

В течение месячников было проверено: наличие в коллективном договоре раздела по Охране труда, наличие приказа о назначении ответственных лиц за соблюдением требований по Охране труда, за выполнением специальных работ, наличие удостоверений установленной формы у работников, дающих право на выполнение специальных работ, наличие инструкций по Охране труда для работников и по видам работ,   наличие журналов проведения всех видов инструктажей по безопасности труда, проведение медицинских осмотров; обеспечение работающих спецодеждой и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также состояние санитарно-бытовых помещений. Каждый год комиссией по приемке учреждения школа принимается к началу учебного года, составляется акт о готовности учреждения.

 В целях повышения уровня мотивации и пропаганды безопасных условий труда работников школы реализуется программа развития и совершенствования информационно-просветительской работы.

Совет трудового коллектива оказывает помощь в организации отдыха работников и их детей. Все работники школы имеют медицинское страховые полюса. Все сотрудники своевременно прошли периодический медицинский осмотр на основе договора (…..)

Особым авторитетом в коллективе пользуются ветераны труда. Традиционно они приглашаются на праздничные концерты и мероприятия, проводимые в школе. Ветераны с удовольствием посещают экскурсии по городу, участвуют в фестивалях, конкурсах, классных часах, помогают в работе школьного музея. Обучающимися школы оказывается посильная помощь ветеранам труда по уборке снега, копке огородов и т.д.

Не остается без внимания профсоюза и культмассовая работа. Это посещение театров. Проведение новогодних вечеров и праздников весны, приуроченных к 8 Марта, празднование Дня учителя и др.

Мы считаем, что только развитие социального партнёрства, внедрение инновационных форм работы позволит достойно защищать социально-трудовые права и интересы работников.