**Дополнительное соглашение к трудовому договору работника МБОУ СОШ № 1**

**«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ год**

(ф.и.о. работника)

занимающего должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_года

( указать должность) (указать год начало работы ОУ)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать направленность предмета, например русский язык и литература, начальные классы)

**IV. Оплата труда**

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим

трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера: по должности «Учитель» или работающим на педагогических должностях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
| За выполнение функции классного руководителя | 5% | Положение о компенсационных выплатах МБО СОШ № 1 |
| За проверку тетрадей | от 5% до 20% | Положение о компенсационных выплатах МБО СОШ № 1 |
| За заведование кабинетами | от 5% до 15% | Положение о компенсационных выплатах МБО СОШ № 1 |

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
| Надбавка (устанавливается на определенный период) | Эффективность работы, в зависимости от должностных обязанностей по должности | Согласно Положению о выплате стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ № 1 с. Троицкое | На период с октября по декабрь, январь-август | 10 баллов |
| Премия  (разовая) | Результат деятельности, качественные показатели и результат | Согласно Положению о выплате премий работникам МБОУ СОШ№ 1 с. Троицкое | Разовая выплата по результатам работы | Размерами не ограничивается в зависимости от финансовых возможностей школы |

14. Выплата заработной платы работнику. Согласно, 136 главе ТК РФ и коллективного договора в МБОУ СОШ № 1, правилам внутреннего распорядка производится два раза в месяц, т.е.5 и 20 числа месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

15. На педагогического работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

|  |  |
| --- | --- |
| № п.п. | Наименование социальной льготы, гарантии и компенсации |
| 1 | Выплата вознаграждения за выполнение функции классного руководителя |
| 2 | Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная [продолжительность](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_110582/?dst=100010) рабочего времени - не более 36 часов в неделю |
| 3 | пользуются правом на получение [пенсии](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148526/?dst=302) за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста, на первоочередное предоставление жилой площади |
| 4 | педагогические работники, проживающие и работающие в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. |
| 5 | Надбавка 25% за работу в сельской местности |