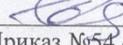


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №1 сельского поселения «Село Троицкое»
Нанайского муниципального района Хабаровского края

РАССМОТРЕНА На педагогическом совете Протокол № 11 от 19 мая 2021г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ СОШ №1 с.Троицкое  Е.Н.Сафронова Приказ №54 - од от 21 мая 2021г.
---	---



Программа антирисковых мер
по направлению
«Недостаточная методическая компетентность
педагогических работников»

2021 год

	Наименование школы	МБОУ СОШ №1 с.Троицкое
1	Наименование программы антирисковых мер	Недостаточная методическая компетентность педагогических работников
2	Цель реализации программы	Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров ,обеспечивающих повышение качества образования за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, совершенствование форм ,методов ,средств обучения ,совершенствование и внедрение эффективных педагогических технологий
3	Задачи реализации программы	Провести мониторинг профессиональных дефицитов Усовершенствовать в 2021 году в ОО систему непрерывного профессионального развития педагогических кадров. Обеспечить психологическое сопровождение деятельности педагогов через систему тренингов . Разработать модели наставничества
4	Целевые показатели	Доля педагогических работников повысивших квалификацию. Доля педагогических работников ,для которых. разработаны индивидуальные программы профессионального развития . Количество проведённых открытых уроков . Доля педагогических работников ,участвующих в конкурсах
5	Методы сбора и обработки информации	Анализ диагностик по компетенциям Анкетирование План индивидуального развития педагога, портфолио Индивидуальные беседы с педагогами Наблюдение учебных занятий учителей (экспертный лист)
6	Сроки реализации программы	В течение 2021-2022 учебного года
7	Меры /мероприятия по достижению цели и задач	Мониторинг выявления профессиональных дефицитов .Анализ мониторинга . Разработка ,корректировка локальных актов ОО. Изучение и применение новых образовательных технологий ,используемых ОО по преодолению низких образовательных результатов. Мониторинг реализации ИППР Заседания школьных ММО по вопросам повышения профессиональных компетенций (1 раз в полугодие) Участие педагогов школы в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям . Организация взаимопосещения уроков педагогами для повышения предметной методической компетентности учителей – предметников
8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Успешная мотивация педагогов к самореализации
9	Исполнители	Директор ,заместитель директора ,педагоги ,педагоги-психологи
10	Приложение	Дорожная карта реализации программы

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Недостаточная методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг профессиональных дефицитов	Проведение мониторинга для выявления профессиональных дефицитов ,используя интенсив «Я учитель» на платформе Яндекс учебник.Анализ результатов мониторинга.	Апрель 2021г	Заместитель директора по УР	Педагоги
	Разработка ИППР, адресные рекомендации педагогам для включения тем в ИППР	Май ,июнь 2021г.	Заместитель директора по УР	Педагоги Руководители ШМО
Усовершенствовать в 2021 году в ОО систему непрерывного профессионального развития педагогических кадров.	Организация заседания 1 раз в полугодие ШМО учителей- предметников по вопросам повышения профессиональных компетенций	В течение года	Заместитель директора по УР	Руководители ШМО Педагоги
	Разработать ,внести корректировки в положения: « О посещении уроков» ; «О профессиональном развитии педагогов»	Июнь 2021г	Заместитель директора по УР	Педагоги Руководители ШМО
	Обеспечить участие педагогов в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям	В течение года	Заместитель директора по УР	Педагоги Руководители ШМО
	Организация взаимопосещения уроков педагогами для повышения предметной ,методической компетентности учителей – предметников в рамках единых методических дней	1 раз в четверть	Заместитель директора по УР	Педагоги
	Ярмарка педагогических идей (обмен опытом работы)	Ноябрь 2021г	Заместитель директора по УР	Педагоги
	Реализация мер по стимулированию участия педагогов в конкурсах	В течение года	Заместитель директора по УР	Педагоги Руководители ШМО

	<p>„проектах разного уровня</p> <p>Проведение мониторинга профессионального роста на выявление динамики показателей качества образования</p>	В течение года	Заместитель директора по УР	Педагоги Руководители ШМО
	Методический семинар «Риски школьной неуспешности»	Июнь 2021г	Заместитель директора по УР	Педагоги Педагоги-психологи Социальный педагог Педагоги дополнительного образования
Обеспечить психологическое сопровождение деятельности педагогов через систему тренингов	Проведение тренингов : -стиль приветствия ; -поддержание сознательной дисциплины и внимания на уроке ; -приёмы мотивации на разных этапах урока .	В течение года	Педагоги-психологи	Педагоги
Разработать модели наставничества	Разработать разные модели наставничества : «учитель-учитель», «учитель-молодой учитель», «учитель-аттестуемый учитель», «учитель-руководитель индивидуального образовательного проекта – обучающийся»	Май-июнь 201г.	Заместитель директора по УР	Педагоги Руководители ШМО
	Внести корректировки в : -положение «Об индивидуальном образовательном маршруте обучающихся» Рабочие программы педагогов -приложения с планом работы со слабомотивированными и высокомотивированными обучающимися	Июнь – август 2021г.	Заместитель директора по УР	Педагоги